

**РЕШЕНИЕ**  
**Именем Российской Федерации**

03 июля 2020 года

г. Кириши  
Ленинградской области

Киришский городской суд Ленинградской области в составе председательствующего судьи Голубевой А.А., при секретаре судебного заседания Ребраковой М.В., с участием:

истца [REDACTED],  
представителя ответчика Государственного учреждения - Управление Пенсионного фонда Российской Федерации в Киришском районе Ленинградской области (межрайонное) [REDACTED],  
рассмотрев в открытом судебном заседании гражданское дело по исковому заявлению [REDACTED] к Государственному учреждению - Управление Пенсионного фонда Российской Федерации в Киришском районе Ленинградской области (межрайонное) о включении периода работы в страховой стаж,

установил:

[REDACTED] обратилась в суд с иском к Государственному учреждению - Управление Пенсионного фонда Российской Федерации в Киришском районе Ленинградской области (межрайонное) о включении периода работы в страховой стаж, ссылаясь на то, что с [REDACTED] является получателем страховой пенсии по старости. Ответчиком в страховой стаж не учтен период работы истца с [REDACTED] по [REDACTED] в [REDACTED], так как дата приема на работу в трудовой книжке вписана другими чернилами в графе 2 — «число и месяц», что является нарушением Инструкции о порядке ведения трудовых книжек на предприятиях, в учреждениях и организациях, утвержденной Постановлением Госкомтруда СССР от 20.06.1974 № 162, действовавшей на момент выполнения работы, кроме этого, указанный период не подтвержден выпиской из индивидуального лицевого счета застрахованного лица. Внеси исправления во внесудебном порядке невозможно, поскольку предприятие [REDACTED] ликвидировано, что подтверждается выпиской из ЕГРН. Истцу не было известно, какими чернилами вписана дата приема на работу в трудовой книжке, также же истец не обладала информацией о налоговых отчислениях АОЗТ ШП «Наташа» как работодателя. На основании изложенного, истец просит обязать зачесть в страховой стаж периоды работы истца с [REDACTED] года по [REDACTED] года в [REDACTED] в качестве портной по пошиву верхней одежды.

Истец [REDACTED] в судебном заседании исковые требования поддержала в полном объеме.

2  
Представитель ответчика Государственного учреждения - Управление Пенсионного фонда Российской Федерации в Киришском районе Ленинградской области (межрайонное) [REDACTED] в судебном заседании возражал против удовлетворения исковых требований.

Выслушав объяснения истца, представителя ответчика, исследовав материалы настоящего гражданского дела, обзрев пенсионное дело, суд приходит к следующим выводам.

В соответствии со ст. 56 ГПК РФ, содержание которой следует рассматривать в контексте с положениями ч. 3 ст. 123 Конституции РФ и ст. 12 ГПК РФ, закрепляющих принципы состязательности гражданского судопроизводства и принцип равноправия сторон, каждая сторона должна доказать те обстоятельства, на которые она ссылается как на основания своих требований и возражений, если иное не предусмотрено федеральным законом. В силу п. 2 ст. 195 ГПК РФ суд основывает решение только на тех доказательствах, которые были исследованы в судебном заседании, то есть представлены сторонами. Разрешая гражданско-правовой спор в условиях конституционных принципов состязательности и равноправия сторон и связанного с ними принципа диспозитивности, осуществляя правосудие как свою исключительную функцию (ч. 1 ст. 118 Конституции РФ), суд не может принимать на себя выполнение процессуальных функций сторон.

В силу присущего гражданскому судопроизводству принципа диспозитивности эффективность правосудия по гражданским делам обуславливается в первую очередь поведением сторон как субъектов доказательственной деятельности; наделенные равными процессуальными средствами защиты субъективных материальных прав в условиях состязательности, стороны должны доказать те обстоятельства, на которые они ссылаются в обоснование своих требований и возражений, и принять на себя все последствия совершения или несовершения процессуальных действий.

Из материалов дела следует, что [REDACTED] является получателем трудовой пенсии по старости, назначенной с [REDACTED] года бессрочно.

При назначении истцу страховой пенсии в страховой стаж последней не был включен период ее работы с [REDACTED] года по [REDACTED] года в [REDACTED] в качестве портной по пошиву верхней одежды ввиду внесения записи № [REDACTED] в трудовую книжку разными чернилами.

Отказывая в зачете в страховой стаж указанного периода работы по указанной трудовой книжке, ответчик исходил из того, что запись N [REDACTED] от [REDACTED] о приеме на работу на должность портной по пошиву верхней одежды в [REDACTED] выполнена разными чернилами, что является нарушением Инструкции о порядке ведения трудовых книжек на предприятиях, в учреждениях и организациях, утвержденной Постановлением Госкомтруда СССР от 20.06.1974 № 162, действовавшей на момент выполнения работы, кроме этого, указанный период не подтвержден выпиской из индивидуального лицевого счета застрахованного лица.

Суд вправе установить факт работы, когда возможность его установления во внесудебном порядке исключается, что должно быть подтверждено соответствующими документами.

Согласно выписки из Единого государственного реестра юридических лиц [ ] внесены сведения об исключении [ ] из реестра как недействующего юридического лица.

Согласно ст. 3 Федерального закона от 17 декабря 2001 года N 173-ФЗ "О трудовых пенсиях в Российской Федерации" право на трудовую пенсию имеют граждане Российской Федерации, застрахованные в соответствии с Федеральным законом "Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации", при соблюдении ими условий, предусмотренных настоящим Федеральным законом.

В соответствии с п. 1 ст. 10 Федерального закона от 17 декабря 2001 года N 173-ФЗ "О трудовых пенсиях в Российской Федерации" в страховой стаж включаются периоды работы и (или) иной деятельности, которые выполнялись на территории Российской Федерации лицами, указанными в части первой статьи 3 настоящего Федерального закона, при условии, что за эти периоды уплачивались страховые взносы в Пенсионный фонд Российской Федерации.

Названным Федеральным законом определено, что страховой стаж - учитываемая при определении права на трудовую пенсию суммарная продолжительность периодов работы и (или) иной деятельности, в течение которых уплачивались страховые взносы в Пенсионный фонд Российской Федерации, а также иных периодов, засчитываемых в страховой стаж;

Трудовая пенсия, назначаемая застрахованным лицам в соответствии с Федеральным законом от 17 декабря 2001 года N 173-ФЗ "О трудовых пенсиях в Российской Федерации", складывается из базовой, страховой и накопительной частей. Базовая часть трудовой пенсии формируется за счет единого социального налога, поступающего в федеральный бюджет. Страховая же и накопительная части трудовой пенсии финансируются за счет страховых взносов на обязательное пенсионное страхование, которые имеют неналоговый индивидуально возмездный характер, поскольку при поступлении в бюджет Пенсионного фонда Российской Федерации персонифицируются применительно к каждому застрахованному лицу и учитываются на индивидуальных лицевых счетах, открытых каждому застрахованному лицу в органах Пенсионного фонда Российской Федерации. Ученные на индивидуальном лицевом счете застрахованного лица страховые взносы формируют страховое обеспечение, которое выплачивается при наступлении страхового случая (при достижении пенсионного возраста, наступлении инвалидности, потере кормильца). В условиях действующего правового регулирования размер выплат будущей пенсии (ее страховой и накопительной частей) напрямую зависит от суммы накопленных на индивидуальном лицевом счете страховых взносов, которые уплачивались страхователями, при этом страховая часть трудовой пенсии носит условно-накопительный характер, финансируется по

распределительному методу и базируется на принципе солидарности поколений.

Согласно ст. 13 Федерального закона от 17 декабря 2001 года N 173-ФЗ при подсчете страхового стажа периоды работы и (или) иной деятельности, которые предусмотрены статьями 10 и 11 настоящего Федерального закона, до регистрации гражданина в качестве застрахованного лица в соответствии с Федеральным законом "Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования" подтверждаются документами, выдаваемыми в установленном порядке работодателями.

Пунктом 2 названной статьи установлено, что при подсчете страхового стажа периоды работы и (или) иной деятельности, которые предусмотрены статьями 10 и 11 настоящего Федерального закона, после регистрации гражданина в качестве застрахованного лица в соответствии с Федеральным законом "Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования" подтверждаются на основании сведений индивидуального (персонифицированного) учета.

При подсчете страхового стажа периоды работы на территории Российской Федерации, предусмотренные статьей 10 настоящего Федерального закона, до регистрации гражданина в качестве застрахованного лица в соответствии с Федеральным законом "Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования" могут устанавливаться на основании показаний двух или более свидетелей, если документы о работе утрачены в связи со стихийным бедствием (землетрясением, наводнением, ураганом, пожаром и тому подобными причинами) и восстановить их невозможно. В отдельных случаях допускается установление стажа работы на основании показаний двух или более свидетелей при утрате документов и по другим причинам (вследствие небрежного их хранения, умышленного уничтожения и тому подобных причин) не по вине работника. Характер работы показаниями свидетелей не подтверждается.

В силу статьи 66 Трудового кодекса Российской Федерации, трудовая книжка установленного образца является основным документом о трудовой деятельности и трудовом стаже работника. В трудовую книжку вносятся сведения о работнике, выполняемой им работе, переводах на другую постоянную работу и об увольнении работника, а также основания прекращения трудового договора и сведения о награждениях за успехи в работе.

Порядок заполнения трудовых книжек, вкладышей в них и дубликатов трудовых книжек регламентируется Постановлением Правительства Российской Федерации от 16 апреля 2003 года N 225 "О трудовых книжках", Правилами ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей.

Пунктом 10 Правил установлено, что все записи о выполняемой работе, переводе на другую постоянную работу, квалификации, увольнении, а также о награждении, произведенном работодателем, вносятся в трудовую книжку

на основании соответствующего приказа (распоряжения) работодателя не позднее недельного срока, а при увольнении - в день увольнения и должны точно соответствовать тексту приказа (распоряжения).

В спорный период работы истца порядок заполнения трудовых книжек регламентировался Инструкцией о порядке ведения трудовых книжек на предприятиях, утвержденной Постановлением Госкомтруда СССР от 20 июня 1974 года N 162, в которой содержался пункт 14, согласно которому все записи в трудовой книжке о приеме на работу, переводе на другую постоянную работу или увольнении, а также о награждениях и поощрениях вносятся администрацией предприятия, учреждения или организации после издания приказа (распоряжения), но не позднее недельного срока, а при увольнении - в день увольнения и должны точно соответствовать тексту приказа (распоряжения). Записи производятся аккуратно, чернилами фиолетового цвета.

Из Постановления Конституционного Суда РФ N 11-П от 3 июня 2004 года по делу о проверке конституционности положений подпунктов 10, 11, 12 пункта 1 статьи 28, пунктов 1 и 2 статьи 31 Федерального закона "О трудовых пенсиях в Российской Федерации" следует, что в сфере пенсионного обеспечения соблюдение принципа равенства, гарантирующего защиту от всех форм дискриминации при осуществлении прав и свобод, означает помимо прочего запрет вводить такие различия в пенсионных правах лиц, принадлежащих к одной и той же категории, которые не имеют объективного и разумного оправдания (запрет различного обращения с лицами, находящимися в одинаковых или сходных ситуациях). Критерии (признаки), лежащие в основе установления специальных норм пенсионного обеспечения, должны определяться исходя из преследуемой при этом цели дифференциации в правовом регулировании, т.е. сами критерии и правовые последствия дифференциации - быть сущностно взаимообусловлены.

Следовательно, различия в условиях приобретения права на пенсию допустимы, если они объективно оправданны, обоснованы и преследуют конституционно значимые цели, а используемые для достижения этих целей правовые средства соразмерны им. В сфере пенсионного обеспечения соблюдение принципа равенства, гарантирующего защиту от всех форм дискриминации при осуществлении прав и свобод, означает, помимо прочего, запрет вводить такие различия в пенсионных правах лиц, принадлежащих к одной и той же категории, которые не имеют объективного и разумного оправдания (запрет различного обращения с лицами, находящимися в одинаковых или сходных ситуациях).

Из трудовой книжки [REDACTED] следует, что она с [REDACTED] по [REDACTED] работала в [REDACTED] в качестве портной по пошиву верхней одежды.

В трудовой книжке [REDACTED] имеются сведения о её работе, а также ссылки на приказы о приеме на работу и об увольнении с нее, хронология внесения записей в трудовую книжку не нарушена.

6

Факт осуществления истцом трудовой деятельности в спорный период подтвердили допрошенные в судебном заседании свидетели [REDACTED], [REDACTED], осуществлявшие трудовую деятельность совместно с истцом.

В соответствии со ст. 25 Закона N 173-ФЗ, юридические лица несут ответственность за достоверность сведений, содержащихся в документах, представляемых ими для установления и выплаты трудовой пенсии.

При этом, действия работодателя по заполнению трудовых книжек не должны ущемлять законно возникшие права граждан на пенсию.

Учитывая изложенное, суд на основании оценки представленных доказательств, считает, что исковые требования [REDACTED] о включении спорного периода в страховой стаж подлежат удовлетворению.

Включение периода работы в страховой стаж является основанием для перерасчета назначенной истцу трудовой пенсии.

Руководствуясь ст. ст. 194-198 ГПК РФ, суд

решил:

иск [REDACTED] к Государственному учреждению - Управление Пенсионного фонда Российской Федерации в Киришском районе Ленинградской области (межрайонное) о включении периода работы в страховой стаж, удовлетворить.

Обязать Государственное учреждение - Управление Пенсионного фонда Российской Федерации в Киришском районе Ленинградской области (межрайонное) зачесть в страховой стаж, периоды работы [REDACTED] с [REDACTED] года по [REDACTED] года в [REDACTED].

Обязать Государственное учреждение - Управление Пенсионного фонда Российской Федерации в Киришском районе Ленинградской области (межрайонное) произвести перерасчет размера пенсии [REDACTED] с [REDACTED] года.

Решение может быть обжаловано в апелляционном порядке в Ленинградский областной суд в течение месяца со дня принятия решения суда в окончательной форме через Киришский городской суд Ленинградской области.

Судья



В окончательной форме решение изготовлено 06 июля 2020 года.



«КОПИЯ ВЕРНА»

Судья А.А. Голубева

Секретарь/помощник

(Инициалы/фамилия)

07

2020 г.